



# れんごう 東部地域協議会

■発行  
佐賀市神野東 4-7-3  
TEL(0952)33-3803 FAX(0952)33-3809  
発行人 鶴崎公就  
Mailto:rengo-toubu@saga.jtuc-rengo.jp

第14回地協単組交流会  
兼春闘総決起集会開催  
3月26日(土)午前、自治労会館において第14回地協単組交流会  
兼春闘総決起集会を開催しました。春季生活闘争は、①第1先行組合回答ゾーン3月14日～18日(ヤマ場3月15日～17日)②第2先行組合回答ゾーンは3月21日～25日③3月月内決着集中回答ゾーンで、大手の回答から関連労組へと引き継がれていく中での開催となりました。「職場の闘いに学び交流し、労働者の連帯を深めよう」をテーマとし共に闘つていく事を確認しました。



今こそ労働組合の力を発揮しよう!

行いました。松本副議長のアピール（案）を採択し、最後に西村議長の「春季生活闘争勝利に向け団結して頑張ろう！」で締めくくりました。

**各労組の誓いを学び共に聞く、改善につなげよう！**

## 第14回地協単組交流会 春闘総決起集会開催

3月26日(土)午前、自治労会館において第14回地協単組交流会兼春闘総決起集会を開催しました。春季生活闘争は、①第1先行組合回答ゾーン3月14日～18日(ヤマ場3月15日～17日)②第2先行組合回答ゾーンは3月21日～25日③3月月内決着集中回答ゾーンで、大手の回答から関連労組へと引き継がれていく中での開催となりました。「職場の闘いに学び交流し、労働者の連帯を深めよう」をテーマとし共に闘つしていく事を確認しました。

～雇用・労働条件を引き上げ  
社会全体をより良いものに～

未来のための労働組合開拓！

### 第93回メーテー開催

4月29日(金・祝)  
10時30分～12時(式典のみ)

佐賀県中央メーテー

場所：アバンセホール  
参加：150名程度  
(連合佐賀より要請済)

鳥栖三養基地域メーテー

場所：サンメッセ鳥栖  
参加：50名程度  
(東部地協より要請済)

執行委員 柴田一信  
JP労組佐賀支部  
委員会で春闘方針が確立され、2月24日、日本郵政グループ主要4社に要請書を提出しました。

最終回答の主な3点は①生活を維持し安心して働き続けるための賃金改

全ての組員の生活を守る  
単組からの取り組み報告

◆定昇完全実施◆正社員の一時金「3ヶ月」  
◆正社員賃上げ・一般職層1,000円・地域基幹職(若年層)一般職賃金引上げによる底上げ分  
◆善等



安心して働き続けるための要求

改選結果について、佐賀鉄工所の新規入居者に対する賃金改定について、既存労働組合の社会的責任で「賃金改定分」の要求をしました。

改選結果について、佐賀鉄工所の新規入居者に対する賃金改定について、既存労働組合の社会的責任で「賃金改定分」の要求をしました。



働く者の将来不安を払拭する為に

組合の社会的責任の役割で要求  
書記長 江口博美

当・社宅の入居等他、旧労基法20条の5項目については、この先一年間で結論を見い出すことを前提に、組織内議論の深堀りにつなげていきます。

# 職場の闘いに交流し労働者の連帯を深めよう

## 第14回地協単組交流会

### 単組からの取り組み報告

### 人への投資に向き合う春闘

PCNSU九州支部  
副執行委員長 大森 充



いきいきと働く環境をめざす

からも「人への投資」が必要と考えます。

#### 回答内容

- ①ベースアップ 1,500円  
②年齢別最賃 18歳(産別最低賃金)+2,000円  
③初任給+2,000円  
(高校・短大・高専・大学・大学院とも)

#### 総括

結果的に、組合の主張を最大限に反映した回答を得たことは、一定の評価ができる一方で「人への投資」という観点では、会社と組合の考え方には違いがあることは事実です。引き続き、論議を深めていきたいと思います。

### 税の相談チラシ配布

地域貢献活動として定着しているハローワークでの税の相談チラシ配布を今年も1月～2月にかけて取り組みました。ご協力ありがとうございました。



佐賀市職労 坂井 雅彦

今年初めてハローワークでのチラシ配布の取り組みに参加しました。確定申告と税の相談についてということで、興味をもって足をとめて、質問をされた方もおり、この取り組みの重要性を理解しました。

またコロナ禍でもありますが、多くの失業されている方がいるという実情を再認識することになりました。

この活動が失業者の方の負担軽減につながっていくと感じましたので、多くの方に無料相談に来ていただきたいと思います。

### 税の無料相談実績

佐賀地区 2月7日・2月8日  
2日間の相談件数52件  
還付金額 2,595,155円  
納税額 24,200円

鳥栖地区 2月9日・2月10日  
2日間の相談件数37件  
還付金額 1,347,743円  
納税額 63,500円

### 現場の仲間に交渉に臨む

ヤマト運輸労組  
執行委員長 野口 清隆



働き方改革の気運を高める

立に向け要員計画に基づいた採用の促進を要求します。

現場の仲間が安心して働くことのできる環境を構築する為、これからも精一杯交渉に臨みます。

#### 妥結

- ①賃金引き上げ  
夏季一時金 58万9,227円  
5,000円

NTT西日本労組  
事務局長 吉次 健

### 分会として交渉をバックアップ

運輸業界の燃料費値上がりで厳しい現状にあること、また長時間労働の実態を短縮する取り組み等で、厳しい環境下でも運転手不足等対応する必要があります。管理等、適正な体制の確立が、働き方改革の推進、適正な労働時間の改善の意思を示さなかつた「60歳越え契約社員(時給制)、有期・無期契約社員」にも改善が図れた

ことは大きく、会社が掲げる組合員のモチベーションの維持・向上、更なるチャレンジ意欲に向けていきたいと思います。

22春闘も日本経済が新型コロナウイルス感染拡大やワクライナ問題で情勢が冷え込む中、これまでの春闘で会社が処遇改善の意思を示さなかつた「60歳越え契約社員(時給制)、有期・無期契約社員」にも改善が図れたことは大きく、会社が掲げる組合員のモチベーションの維持・向上、更なるチャレンジ意欲に向けていきたいと思います。

これは働き方改革の推進、適正な労働時間の改善の意思を示さなかつた「60歳越え契約社員(時給制)、有期・無期契約社員」にも改善が図れたことは大きく、会社が掲げる組合員のモチベーションの維持・向上、更なるチャレンジ意欲に向けていきたいと思います。



組合員の頑張りに報いる闘いを

### 正規職員化を勝ち取った

自治労佐賀市職労  
公民館職員労組分会  
分会長 田中 真由美



地道な活動を支えてくれた組織のお陰

2022年  
要求の背景について  
基本的に電機連合  
は「すべての労働者が、  
いきいきと働ける環  
境」をめざし、「人へ  
の投資」を継続し取り  
組むという方針に則り  
要を行いました。  
組合員の頑張りに報い  
る為と、労使の社会的責  
任と役割を果たす觀点