



れんごう

東部地域協議会

発行 佐賀市神野東 4-7-3
TEL(0952)33-3803 FAX(0952)33-3809
発行人 鶴崎公就
Mailto:rengo-toubu@saga.jtuc-rengo.jp

第13回地協単組交流会
兼地協総決起集会は、永
石議長の開会の挨拶、連
合佐賀井手会長の連帯と
激励の挨拶を頂きました



第13回地協単組交流会 総決起集会開催

2021 春季生活闘争は 3 月 16 日から 18 日が集中回答日であることから、前段の 3 月 13 日(土)自治労会館において第 13 回地協単組交流会兼地協総決起集会を開催しました。
四役・幹事と単組代表者が集い、互いの取り組みを共有し、共に学びあいました。2021 春季生活闘争勝利にむけて闘いを展開し、地協の中小労組から官公労の闘いへと繋げて行く事を確認しました。また、「これまで経験したことのない環境だが、今こそ労働組合の力を発揮しよう!」と総決起集会アピールを採択しました。

職場の闘いに学び交流し 労働者の連帯を深めよう!!

交流することの意義を確認

その後 6 産別・単組から取り組み状況を報告をしていただき、質問・意見

見交換、相互交流を行いました。参加された全単組から春闘の特徴的な取り組み等の発表をしていただきました。参加者 51 名

お知らせ 第 9 2 回メーデー

今年のメーデーは新型コロナウイルス感染予防の観点から**式典のみ**となります。

・セレモニー、イベント、ブース出店
抽選会等は中止

佐賀県中央メーデー

日時 2021年4月29日(祝・木)
10時30分~12時(10時受付)
場所 アバンセホール
要請 150名規模
連合佐賀より産別へ案内済

鳥栖三養基地域メーデー

日時 2021年4月29日(祝・木)
10時30分~12時(10時受付)
場所 鳥栖市民文化会館小ホール
要請 70名規模
鳥栖三養基地域メーデー実行委員会
(連合佐賀東部地協)より案内済

単組からの取り組み報告

目指すべき働き方の実現を

トヨタ紡織九州労組



執行委員長 山崎裕介氏
(地協幹事)

自動車総連の取り組みとして、「このコロナ禍を契機ととらえ、職場環境整備や新たな働き方の取り組みを加速させつつ職場の力をもっと高めること。単組としては①全体の底上げ②賃金水準の

判決を踏まえ検討を

J P 労組佐賀支部



執行委員 柴田一信氏
(地協幹事)

低い層の底上げ③子育て世代が安心して生活できる取り組みを基本に要求をしていきます。

2 月 4 日、5 日の第 13 回定期全国大会で決定された「①生活を維持し安心して働き続けるための賃金要求②事業の持続性を確かなものとするための労働力確保に向けた要求③安心して働き続けることのできる環境の整備等に向けた要求」について取り組んでいきます。
非正規雇用社員と正社員との格差訴訟の最高裁判決は、不合理と思われる手当や休暇については、ひとまず改善できたと判断し、正規・非正規間で改善に向けコンセンサス作りに努めます。

全ての労働者が力を尽くし春闘に果敢に挑戦しよう！

単組からの取り組み報告

組合員が納得する要求を

戸上電機労組



副委員長 西村邦孝氏 (地協四役)

2021年春闘要求について、方針を職場委員に説明し、要求内容は職場の意見を聞きながら検討しました。そして、執行部で決定した要求案を代議員からなる大会で審議し可決しました。

3月5日(金)に要求書を提出し、3月24日(水)を回答指定日としています。独自の要求として新たに「在宅勤務手当の新設」の要求をしました。

すべての組合員の、「生活不安、雇用不安、将来不安」を払拭するには賃金を軸とする「人への投

資」が必要で

賃上げの改善を強く交渉していく決意です。共に取り組ましよう。

粘り強く闘おう

自治労・全国一般



書記長 岩田和己氏 (地協幹事)

自治労佐賀県本部として、2月19日(金)

に「第116回県本部臨時大会」を開催し、2021春闘統一要求額を1万9,068円を確立して現在取り組んでいます。

そして全国一般佐賀労組としては、3月5日(金)に開催しました。地域公共サービス・全国一般評議会合同の「2021春闘勝利学習交流会」に参加して、単組独自要求として、1万3,500円を掲げて要求書の提出を行っています。

付帯要求の大きな項目として、この間、粘り強い取り組みによって、65歳定年延長を勝ち取ってきましたが、55歳での昇

給・昇格ストップの壁を打ち砕くことがまだまだできていません。

賃上げ・付帯要求実現に向けて頑張ります。

実態や声を踏まえて取り組む

西日本電気鉄工労組



執行委員長 熊谷浩氏

九州電力総連は「①加盟単組が統一的に取り組

む項目②加盟単組が職場の実態や組合員の声を踏まえて選択する項目」を。

そして単組では、①賃金②一時金③労使協定について取り組みます。

誰もが安心できる労働条件や労働環境の確保の為、頑張っています。

果敢にも必要で運転手不足

ヤマト運輸労組



執行委員長 野口清隆氏 (地協幹事)

2021年春季生活改善交渉と働き方改革に向けた待遇の改善策について取り組みます。運輸業界の運転手不足は慢性化しており、また物流業界はコロナ禍における影響は大きく、取り巻く環境は変化しています。

社員一人ひとりが明るく元気に働ける職場環境の構築を目指し、粘り強く交渉に臨みます。

春闘に活かしていく！

全体総括

2021年春季生活闘争の取り組みや情勢等について参加単組から報告をいただきました。コロナ禍での企業業績の違い、各労組の取り組み状況を出し合い学びました。ウィズコロナ・アフターコロナ社会における働き方改革への関心と取り組みが高まっている事を感じます。

4月より中小に対し「同一労働・同一賃金」のルールが施行されました。格差是正に積極的に取り組みましょう。そして大手企業には期待をし、本格化する中小の春闘につなげていきましょう！

◎単組交流会報告(議事録)については、産別・単組・役員宛にメール・郵送で配布済(3月22日付)

労福協一日体験介護予防教室



かんたん足もみセルフケア講座と題して開催しました。講師には整体師・リフレクソロジーで、せいたい・そよ風の鶴田卓寛さんをお招きし、「足裏とあなたの気持ち…」をテーマに行いました。

参加者の皆さんからは、「興味深い内容だった。」「また講演を聞きたい。」等、感想をいただきました。「自分の身体を知る」「未病を意識する」等、健康寿命を延ばす知恵を学ぶ時間となりました。

佐賀地区・神埼地区

日時 2月27日(土)9時～
場所 佐賀県在宅生活サポートセンター
実績 25名

鳥栖三養基地区

日時 3月6日(土)9時～
場所 鳥栖市 本町会館
実績 30名



～何でも労働相談～

皆さんの家族や知人友人に職場で困ったことがあったら

連合

フリーダイヤル
0120-154-052